



Join us
and help protect
public health in Europe!

External recruitment competition

IT Architect

European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare (EDQM)



Location: **Strasbourg**



Reference: **e049/2024**

Publication: 07 October 2024

Deadline: **28 October 2024**

■ Do you have the potential to play a key role in designing and implementing information technology solutions that align with the strategic objectives of the EDQM and the Council of Europe's IT department? Do you have the skills that will enable you to create a roadmap for EDQM information technology? Are you able to create technical solutions and provide guidance to development teams while ensuring that the IT architecture meets performance, security and scalability requirements? If so, this vacancy may be the right opportunity for you.

Who we are

■ With over 2600 staff representing all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural Organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



■ The [European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare](#) (EDQM) is a leading organisation whose mission is to contribute to public health protection by engaging with an international community of experts and stakeholders. We achieve this by promoting access to safe medicines and healthcare through the elaboration of quality standards, which are recognised as a scientific benchmark worldwide. The EDQM's standards for medicines and their ingredients, compiled in the European Pharmacopoeia, are legally binding in its 39 European member States (and the European Union) and are also widely used across the globe in the human and animal health sectors. The EDQM also plays a crucial role in the areas of blood transfusion, organ, tissue and cell transplantation and in developing and setting consumer health standards, such as for cosmetics and food contact materials.

Your role

■ As an IT Architect, you will :

- ▶ design and ensure the maintenance of the functional software architecture for the EDQM's information systems and related procedures in line with architectural standards;
- ▶ ensure that architectural principles are fully integrated into IT projects;
- ▶ ensure the different layers of the architecture are coherent with each other, with the aim of realising the strategic vision to simplify, modernise and digitalise the EDQM's information systems;
- ▶ analyse interdependencies between the different transformation programmes;

- ▶ optimise resources, performance and costs, in particular avoiding the duplication of IT technology and functionalities within the Organisation;
- ▶ draft architecture proposals to meet the needs identified during pre-project and project phases; ensuring the coherence, performance and scalability of the information system architecture; evaluating the functional and technical impacts of change requests.

What we are looking for

■ You must:

- ▶ hold a higher education degree or qualification (1st cycle of the [Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education Area](#)) in a relevant field, eg. computing, computing engineering, IT, data science, mathematics, or other relevant discipline;

AND

- ▶ have a minimum of 6 years of recent relevant professional experience, at least 3 years of which in enterprise architecture or systems architecture or similar role.

OR

- ▶ hold a higher education degree or qualification equivalent to a master's degree (2nd cycle of the [Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education Area](#)) in a relevant field, eg. computing, computing engineering, IT, data science, mathematics, or other relevant discipline;

AND

- ▶ have a minimum of 4 years of relevant professional experience in enterprise architecture or systems architecture or similar role.
- ▶ have experience of relevant methodologies and frameworks such as the TOGAF method;
- ▶ have a very good knowledge of one of the two Council of Europe's official languages (English or French) and good knowledge of the other;
- ▶ be a citizen of one of the member States of the Council of Europe and fulfil the conditions for appointment to the civil service of that state;
- ▶ have discharged any obligation concerning national service (military, civil or comparable);
- ▶ not be the parent, child, stepchild or grandchild of a serving staff member of the Council of Europe;
- ▶ be under the age of 65 years.

■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - strong project management skills;
 - excellent knowledge of the principles of enterprise architecture, information systems urbanisation and methodologies and frameworks such as the TOGAF method.
- ▶ Communication
- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Vision and Strategic Insight
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Management of teams
- ▶ Concern for quality

Please refer to the
[Competency Framework](#)
of the Council of Europe

 - 1,6Mo

- ▶ Relationship building

■ These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - sound knowledge of project management assistance and/or functional architecture in large-scale information system evolution projects;
 - knowledge of technical applications such as SAP, Jira and LeanIX.
- ▶ Influencing
- ▶ Drafting skills

What we offer

■ If successful, you may be offered employment based on an initial fixed-term period of at least one year, corresponding to the probationary period, at grade A1/A2 (depending on your previous professional experience). After successful completion of a one-year probationary period, which may be extended if needed, the initial contract may be renewed one or several times for a total duration of service not exceeding four years. A fixed-term appointment shall be converted into an open-ended appointment at the end of four years' continuous service subject to the fulfilment of the conditions established by the Secretary General.

■ In Strasbourg, you will receive a basic monthly gross salary of €5 536 (grade A1) or €7 074 (Grade A2) which is exempt from national income tax. Different salary scales are applied at our external offices according to the cost-of-living conditions. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation. You will benefit from the Council of Europe pension scheme, and also from private medical insurance, annual leave and other advantages (including flexible working hours, training and development, possibility of teleworking, etc.).

■ This competition is carried out in accordance with Article 490 of the [Staff Rules](#). You can consult the conditions of employment (salaries, allowances, pension scheme, social insurance, etc.) on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

Applications and selection procedure

■ The deadline for applications is **28 October 2024 (midnight Central European Time)**. Applications must be made in **English or French** using the Council of Europe online application system. You can create and submit your online application on our website (www.coe.int/jobs). Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make your profile the best for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applications that best meet the criteria set out in the Staff Rules and in this vacancy notice, and that demonstrate the best profile in terms of qualifications, experience, and motivation, shall be considered for the next stages of the recruitment evaluation process, which may consist of different types of assessment. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be published on [our website](#).

■ People who perform best in the evaluation process shall be placed on a pre-selection list, valid for four years. Being on a pre-selection list does not give a right to appointment. People on the pre-selection list with the most suitable profile may be invited to an interview to assess their suitability for a specific job and may, if successful, be recommended for the appointment.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified people, irrespective of sex, gender, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve gender parity in staff employed in each category and grade. At the time of appointment, preference between suitable people shall be given to the person of the gender which is under-represented in the relevant grades within the category to which the vacancy belongs. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures shall be taken to facilitate access for people with disabilities.



Rejoignez-nous
pour renforcer
la santé publique en Europe !

[EN/FR]

Concours de recrutement externe

Architecte SI (systèmes d'information)

Direction européenne de la qualité du médicament et soins de santé (EDQM)



Localisation : Strasbourg



Référence : e049/2024



Publication : 7 octobre 2024



Date limite : 28 octobre 2024

■ Vous avez le potentiel nécessaire pour jouer un rôle clé dans la conception et l'implémentation de solutions informatiques conformes aux objectifs stratégiques de l'EDQM et du service informatique du Conseil de l'Europe ? Vous disposez des compétences qui vous permettront d'élaborer une feuille de route pour les technologies de l'information de l'EDQM ? Vous êtes capable de mettre sur pied des solutions techniques et de prodiguer des conseils aux équipes de développement, tout en veillant à ce que l'architecture informatique réponde aux exigences en matière de performance, de sécurité et d'évolutivité ? Si tel est le cas, notre annonce d'emploi pourrait être une bonne opportunité pour vous.

Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2 600 membres du personnel représentant ses 46 États membres, le Conseil de l'Europe est une Organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits humains, de la démocratie et de l'État de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La [Direction européenne de la qualité du médicament & soins de santé](#) (EDQM) est une organisation de premier plan dont la mission est de contribuer à la protection de la santé publique en collaborant avec une communauté internationale d'experts et de parties intéressées. Pour ce faire, elle promeut l'accès à des médicaments et soins de santé sans danger en élaborant des normes qualité, qui constituent des références scientifiques reconnues dans le monde entier. Les normes relatives aux médicaments et à leurs ingrédients produites par l'EDQM, qui sont compilées dans la Pharmacopée Européenne, sont juridiquement contraignantes dans ses 39 États membres européens (et l'Union européenne) et sont également largement utilisées dans les secteurs internationaux de la santé humaine et animale. L'EDQM joue, par ailleurs, un rôle essentiel en matière de transfusion sanguine, de transplantation d'organes, de tissus et de cellules et d'élaboration de normes relatives à la santé des consommateurs et consommatrices, notamment en ce qui concerne les cosmétiques et matériaux pour contact alimentaire.

Votre rôle

■ En tant qu'Architecte SI (systèmes d'information), vous devrez :

- ▶ définir, conformément aux normes d'architecture, l'architecture fonctionnelle et applicative des données des systèmes d'information de l'EDQM, ainsi que les procédures connexes, et en assurer le maintien ;
- ▶ assurer la bonne intégration des normes d'architecture dans les projets informatiques ;

- ▶ assurer la cohérence entre les différentes couches d'architecture en vue de concrétiser la vision stratégique relative à la transformation des systèmes d'information (simplification, modernisation et digitalisation) ;
- ▶ analyser les interdépendances entre les différents programmes de transformation ;
- ▶ optimiser les ressources, les performances et les coûts, notamment en évitant la duplication des technologies et des fonctionnalités informatiques au sein de l'Organisation ;
- ▶ élaborer des propositions d'architecture afin de répondre aux besoins soulevés dans le cadre d'avant-projets et de projets ; garantir la cohérence, la performance et l'évolutivité de l'architecture du système d'information ; évaluer les impacts fonctionnels et techniques des demandes d'évolution.

Ce que nous recherchons

■ Vous devez :

- ▶ avoir un diplôme de l'enseignement supérieur ou une qualification équivalant à la licence (1^{er} cycle du [cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) dans un domaine pertinent, par ex. informatique, génie informatique, technologies de l'information, science des données, mathématiques, ou tout autre domaine similaire ;

ET

- ▶ avoir au moins 6 ans d'expérience professionnelle récente pertinente, dont au moins 3 ans dans le domaine de l'architecture d'entreprise ou des systèmes d'information ou dans un rôle similaire .

OU

- ▶ avoir un diplôme de l'enseignement supérieur ou une qualification équivalant au master (2^e cycle du [cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) dans un domaine pertinent, p. ex. informatique, génie informatique, technologies de l'information, science des données, mathématiques, ou tout autre domaine similaire ;


ET

- ▶ avoir au moins 4 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'architecture d'entreprise ou des systèmes d'information ou dans un rôle similaire .
- ▶ avoir une expérience des méthodologies et des cadres tels que la méthode TOGAF ;
- ▶ avoir une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (français ou anglais) et une bonne connaissance de l'autre ;
- ▶ avoir la nationalité de l'un des États membres du Conseil de l'Europe et satisfaire aux conditions permettant l'accès à la fonction publique nationale de ce pays ;
- ▶ être en règle avec toute obligation relative au service national (militaire, civil ou équivalent) ;
- ▶ ne pas être parent, enfant, enfant du conjoint/partenaire, ou petit-enfant d'une agente ou agent en activité au Conseil de l'Europe ;
- ▶ avoir moins de 65 ans.

■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique:
 - solides compétences en gestion de projet ;
 - excellente connaissance des principes d'architecture d'entreprise et d'urbanisation des systèmes d'information, des méthodologies et des cadres tels que la méthode TOGAF.
- ▶ Communication

- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Vision et réflexion stratégique
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- ▶ Management d'équipe(s)
- ▶ Souci de la qualité
- ▶ Capacité à bâtir des relations

Veillez vous référer au
[Répertoire des compétences](#)
du Conseil de l'Europe
 - 1,6Mo

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Expertise professionnelle et technique:
 - solides connaissances de l'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA) et/ou de l'architecture fonctionnelle dans le cadre de grands chantiers d'évolution de systèmes d'information ;
 - connaissances dans des domaines techniques tels que SAP, JIRA, LeanIX .
- ▶ Capacité à faire preuve d'influence
- ▶ Capacités rédactionnelles

Ce que nous offrons

■ À l'issue de ce concours, un contrat à durée déterminée d'une durée initiale d'au moins un an, correspondant à la période probatoire, au grade A1/A2 pourra vous être proposé selon votre expérience professionnelle précédente. Après avoir accompli avec succès une période probatoire d'un an, qui peut être prolongée si nécessaire, le contrat initial peut être renouvelé une ou plusieurs fois dans la limite d'une durée totale de service de quatre ans. Un engagement à durée déterminée est converti en engagement sans date de fin à l'issue d'une période de quatre années de service continu, sous réserve que les conditions établies par le Secrétaire Général soient remplies.

■ À Strasbourg, vous percevrez un salaire mensuel brut de base de 5 536 € (Grade A1) ou de 7 074 € (Grade A2), exonéré de l'impôt national sur le revenu. Dans les bureaux extérieurs, les barèmes de salaires varient en fonction du niveau et du coût de la vie. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle. Vous bénéficierez du régime de pensions du Conseil de l'Europe, et également d'une assurance médicale privée, de congés annuels et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formation et développement, possibilité de télétravail, etc.).

■ Ce concours est organisé conformément à l'article 490 des [Arrêtés relatifs au Personnel](#). Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (salaires, indemnités, régime de pensions, couverture sociale, etc.) sur notre [site de recrutement](#). Toute modification éventuelle de ces conditions d'emploi au cours de la procédure de recrutement fera l'objet d'une mise à jour sur ce site et s'appliquera au moment de l'offre d'emploi.

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **28 octobre 2024 (minuit heure Normale d'Europe Centrale)**. Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site www.coe.int/jobs, vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de votre profil le meilleur pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures ; veillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seules les candidatures qui répondent le mieux aux critères énoncés dans les Arrêtés relatifs au Personnel ainsi que dans le présent avis de vacance, et qui démontrent le meilleur profil en termes de qualifications, d'expérience et de motivation, seront

considérées pour les étapes suivantes du concours qui peuvent consister en différents types d'évaluations. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ Les personnes qui obtiennent les meilleurs résultats dans le cadre du processus d'évaluation seront inscrites sur une liste de présélection valable quatre ans. L'inscription sur une liste de présélection ne donne pas droit à un recrutement. Les personnes figurant sur la liste de présélection et qui correspondent le mieux au profil recherché peuvent être invitées à un entretien pour évaluer leur aptitude à occuper un emploi spécifique et, si elles sont retenues, être recommandées pour nomination.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire de genre au sein du Personnel, par catégorie et par grade. Au moment de la nomination, la préférence sera donnée, entre les personnes susceptibles d'être nommées, à celle du genre sous-représenté dans les grades pertinents au sein de la catégorie dont relève l'emploi vacant. Au cours des différentes étapes du recrutement, des mesures spécifiques sont prises pour assurer l'égalité des chances des personnes en situation de handicap.