



Join us  
and help defend  
human rights in  
Europe!



[EN/FR]

## Junior Professional Programme

### Junior AI Development Officer

#### Directorate General of Administration

#### Directorate of Information Technology



Location: **Strasbourg**

 Reference: **e051/2024**  
 Publication: 17/10/2024  
 **Deadline: 07/11/2024**

Are you a young graduate interested in international projects in the fields of Information Technology? Do you want to gain experience in an International Organisation working for human rights, democracy and the rule of law? Are you interested in joining our dynamic and innovative Directorate of Information Technology (DIT) with a clear vision and strategy? If so, this programme may be the good opportunity for you.

### Who we are

With over 2600 staff members coming from all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural Organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



Within the Council of Europe, the Directorate of Information Technology (DIT), its Innovation team, is dedicated to pioneering advancements in artificial intelligence and machine learning for business solutions. Our innovative solutions enable businesses to transform their operations, achieving unprecedented levels of efficiency and productivity. We are currently seeking a motivated and enthusiastic Junior AI Development Officer to join our dynamic team.

The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg (France) and has external presence in more than twenty countries. [See here](#) for more information about the Council of Europe external presence.

### Your role

As a Junior AI Development Officer, you will play a critical role in supporting the Innovation team in the implementation and integration of generative Artificial Intelligence (AI) tools within the Council of Europe. Your responsibilities will encompass a blend of technical, research on emerging AI trends, and analytical tasks, and contribute to the development of business cases and return on investment (ROI) analyses aimed at leveraging AI to drive business success. This position offers a unique opportunity to grow your skills in the AI domain while contributing to impactful projects. This role is ideal for a recent graduate or early-career professional with a strong foundation in AI, data science, and programming, particularly in Python.

■ You will perform the following duties:

- ▶ assisting the team in the deployment and customisation of generative AI models;
- ▶ collaborating with senior AI engineers to integrate AI solutions into existing systems and workflows;
- ▶ collaborating with cross-functional teams to ensure seamless integration of AI technologies into existing systems;
- ▶ monitoring and troubleshooting AI tools to ensure optimal performance;
- ▶ developing, testing, and maintaining Python scripts for AI model integration and automation;
- ▶ working with Application Programming Interfaces (APIs) and other integration frameworks to connect AI solutions with various platforms;
- ▶ ensuring data pipelines are robust and capable of handling real-time data processing;
- ▶ conducting comprehensive research on the latest trends and advancements in generative AI;
- ▶ analysing academic papers, industry reports, and case studies to identify potential applications and improvements;
- ▶ summarising research findings and presenting them to the team to inform strategic decisions;
- ▶ assisting in the creation of business cases for new AI projects, highlighting the potential costs, benefits and risks;
- ▶ contributing to ROI analysis by gathering relevant data and performing quantitative assessments;
- ▶ performing market analysis to identify opportunities for AI-driven innovation;
- ▶ collaborating with business analysts to define project objectives and success criteria;
- ▶ performing tests with final users, analysing results to communicate internally and to refine the solutions;
- ▶ maintaining comprehensive documentation of AI projects, including technical specifications, integration processes, and research findings;
- ▶ preparing reports and presentations to communicate insights and recommendations to stakeholders.

■ The Junior Professional Programme opens the Council of Europe's doors to people at the start of their career, giving them an opportunity to gain experience working with this pan-European institution. You will benefit from regular working contact with staff members, assist senior colleagues with their daily work and benefit from the Council of Europe's training programme, as well as deepening your knowledge of the Organisation. The length of employment of Junior Professionals is limited to a maximum of four years under this scheme.

## What we are looking for

---

■ You must:

- ▶ have a higher education degree or qualification equivalent to a master's degree ([2nd cycle of the Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education Area](#)) in Computer Science, Engineering, Data Science, or a related field;
- ▶ have a maximum of two years of relevant professional experience in Generative AI projects;
- ▶ have a good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (English or French) and basic knowledge of the other (English or French);
- ▶ be a citizen of one of the member States of the Council of Europe and fulfil the conditions for appointment to the civil service of that State;
- ▶ have discharged any obligation concerning national service (military, civil or comparable);
- ▶ not be the parent, child, stepchild or grandchild of a serving staff member of the Council of Europe;
- ▶ be under 35 years of age at the closing of the deadline for submission of applications for this vacancy notice.

■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - proficiency in Python programming, with experience in AI and machine learning libraries (e.g., TensorFlow, PyTorch);
  - have a knowledge of Generative AI concepts, Large Language Models (LLMs) and of generative AI tools;
  - familiarity with data integration techniques and APIs;
  - knowledge of statistical analysis and data visualization tools (e.g., Pandas, Matplotlib);
  - excellent research abilities and a keen interest in staying updated with AI advancements;
  - basic understanding of business analysis and financial modelling;
  - strong communication skills, both written and verbal;
  - ability to work collaboratively in a team environment and adapt to a fast-paced work culture.
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Learning and development
- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Service orientation
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Relationship building
- ▶ Communication

Please refer to the  
[Competency Framework](#)  
of the Council of Europe  
 - 1,6Mo

■ These would be an asset:

- ▶ Initiative
- ▶ Results orientation
- ▶ Concern for quality

## What we offer

---

■ If successful, you may be offered employment based on renewable fixed-term contracts for a **maximum cumulated duration of four years** at grade B3. In Strasbourg, you will receive a basic monthly gross salary of € 4 107 which is exempt from national income tax. Different salary scales are applied at our external offices according to the cost-of-living conditions. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation. You will benefit from the Council of Europe pension scheme, and also from private medical insurance, annual leave, and other benefits (including flexible working hours, training and development, possibility of teleworking, etc.).

■ This competition is carried out in accordance with Article 4100 of the [Staff Rules](#). People recruited under this article are not eligible for any subsequent internal competition or secondment, nor shall they be re-appointed under a same Programme or appointed under the Turnover Workforce Scheme; they can nevertheless apply to external recruitment competitions carried out in accordance with Article 490 of the Staff Rules. You can consult the conditions of employment (salaries, allowances, pension scheme, social insurance, etc.) on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

■ People who score highest in the assessment process will be placed on a pre-selection list, valid for four years. Being on a pre-selection list does not give a right to appointment. People on the pre-selection list with the most suitable profile may be invited to an interview to assess their suitability for a specific job and may, if successful, be recommended for the appointment.

## Applications and selection procedure

---

■ The deadline for applications is **07 November 2024 (midnight Central European Time)**. Applications must be made in **English or French** using the Council of Europe online application system. You can create and submit your online application on our website ([www.coe.int/jobs](https://www.coe.int/jobs)). Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make your profile the best for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applications that best meet the criteria set out in the Staff Rules and in this vacancy notice, and that demonstrate the best profile in terms of qualifications, experience, and motivation, shall be considered for the next stages of the recruitment evaluation process, which may consist of different types of assessment. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be published on [our website](#).

■ Staff members or former staff members who are or have previously been employed under the Junior Professionals Programme are not eligible for any of the profiles under this scheme. The Council of Europe reserves the right to assess the eligibility of applications of people who are or have previously been employed with the Organisation according to their contractual situation at the closing of the deadline for submission of the application.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified people, irrespective of sex, gender, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve gender parity in staff employed in each category and grade. At the time of appointment, preference between suitable people shall be given to the person of the gender which is under-represented in the relevant grades within the category to which the vacancy belongs. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures shall be taken to facilitate access for people with disabilities.



Rejoignez-nous  
pour renforcer  
les droits humains en  
Europe



[EN/FR]

## Programme de jeunes professionnel·les

### Chargée ou Chargé de développement d'IA junior

#### Direction générale de l'administration Direction des technologies de l'information



Localisation : Strasbourg



Référence : e051/2024



Publication : 17/10/2024



Date limite : 07/11/2024

■ Êtes-vous jeune diplômé·e intéressé·e par des projets internationaux dans les domaines des technologies de l'information ? Souhaitez-vous acquérir une expérience précieuse dans une organisation internationale œuvrant pour les droits humains, la démocratie et l'État de droit ? Souhaitez-vous rejoindre notre Direction des technologies de l'information (DIT) dynamique et innovante, dotée d'une vision et d'une stratégie claires ? Si c'est le cas, ce programme pourrait être une bonne opportunité pour vous.

### Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2 600 membres du Personnel venant de ses 46 États membres, le Conseil de l'Europe est une Organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits humains, de la démocratie et de l'État de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ Au sein du Conseil de l'Europe, la Direction des technologies de l'information (DIT), avec son équipe Innovation, se consacre aux avancées novatrices en matière d'intelligence artificielle et d'apprentissage machine pour les solutions métiers. Nos solutions innovantes permettent aux pôles d'activités de transformer leur fonctionnement, atteignant des niveaux d'efficacité et de productivité sans précédent. Nous sommes actuellement à la recherche d'une Chargée ou d'un Chargé de développement d'IA junior motivé·e et enthousiaste pour rejoindre notre équipe dynamique.

■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg, en France, et est également présent dans plus de vingt pays. [Voir ici](#) pour plus d'informations sur la présence extérieure du Conseil de l'Europe.

### Votre rôle

■ En tant que Chargée ou Chargé de développement d'IA junior, vous jouerez un rôle essentiel en soutenant l'équipe Innovation dans la mise en œuvre et l'intégration d'outils d'IA générative au sein du Conseil de l'Europe. Vos responsabilités engloberont un mélange de tâches techniques, de recherche sur les tendances émergentes en matière d'IA et de tâches analytiques et contribueront à la production d'études de viabilité et d'analyses de retour sur investissement (RSI) afin d'utiliser l'IA comme un vecteur de réussite des activités de l'Organisation. Ce poste offre une occasion unique de développer vos compétences dans le domaine de l'IA tout en contribuant à des projets porteurs d'impact. Ce rôle est idéal pour un·e jeune diplômé·e ou un·e professionnel·le en début de carrière disposant d'une base solide en IA, en science des données et en programmation, en particulier Python.

■ Vous assurerez les tâches suivantes :

- ▶ aider l'équipe à déployer et à personnaliser des modèles d'IA générative ;
- ▶ collaborer avec des ingénieurs d'IA expérimentés pour intégrer les solutions d'IA dans les systèmes et les workflow existants ;
- ▶ collaborer avec des équipes interfonctionnelles pour assurer l'intégration en continu des technologies d'IA dans les systèmes existants ;
- ▶ surveiller et dépanner les outils d'IA pour garantir des performances optimales ;
- ▶ assurer le développement, les tests et la maintenance de scripts Python pour l'intégration et l'automatisation des modèles d'IA ;
- ▶ travailler avec des API (Application Programming Interfaces) et d'autres cadres d'intégration pour connecter des solutions d'IA à diverses plateformes ;
- ▶ veiller à ce que les pipelines de données soient robustes et capables de traiter des données en temps réel ;
- ▶ mener des recherches approfondies sur les dernières tendances et les avancées en matière d'IA générative ;
- ▶ analyser documents universitaires, rapports de l'industrie et études de cas pour identifier les applications et les améliorations possibles ;
- ▶ résumer les résultats de la recherche et les présenter à l'équipe pour éclairer les décisions stratégiques ;
- ▶ aider à l'élaboration d'études de viabilité pour les nouveaux projets d'IA, en soulignant les coûts, les avantages et les risques potentiels ;
- ▶ contribuer à l'analyse du RSI en collectant des données pertinentes et en effectuant des évaluations quantitatives ;
- ▶ réaliser une analyse du marché afin de recenser les possibilités d'innovation fondée sur l'IA ;
- ▶ collaborer avec les responsables de l'analyse des activités pour définir les objectifs et les critères de réussite du projet ;
- ▶ réaliser des tests avec les utilisateurs finaux, analyser les résultats pour communiquer en interne et affiner les solutions ;
- ▶ tenir à jour une documentation complète des projets d'IA, incluant les spécifications techniques, les processus d'intégration et les résultats de la recherche ;
- ▶ préparer des rapports et des présentations pour communiquer idées et recommandations aux parties prenantes.

■ Le programme de jeunes professionnel·les ouvre les portes du Conseil de l'Europe aux personnes qui sont au début de leur carrière en leur donnant la possibilité d'acquérir une expérience de travail auprès de cette institution paneuropéenne. Vous bénéficierez de contacts de travail réguliers avec des membres du Personnel, les assisterez dans leur travail quotidien et bénéficierez du programme de formation de l'Organisation tout en approfondissant vos connaissances de cette dernière. La durée de l'emploi dans le cadre de ce programme est limitée à quatre ans maximum.

## Ce que nous recherchons

---

■ Vous devez :

- ▶ avoir un diplôme de l'enseignement supérieur ou une qualification équivalant au master ([2e cycle du cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) en informatique, ingénierie, science des données ou dans un domaine connexe ;
- ▶ avoir au maximum deux ans d'expérience professionnelle pertinente en IA Générative ;
- ▶ avoir une bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (anglais ou français) et une connaissance de base de l'autre (anglais ou français) ;
- ▶ avoir la nationalité de l'un des États membres du Conseil de l'Europe et satisfaire aux conditions permettant l'accès à la fonction publique nationale de ce pays ;
- ▶ être en règle avec toute obligation relative au service national (militaire, civil ou équivalent) ;

- ▶ ne pas être parent, enfant, enfant du conjoint/partenaire ou petit-enfant d'une agente ou d'un agent en activité au Conseil de l'Europe ;
- ▶ avoir moins de 35 ans à la date limite de dépôt des candidatures de l'avis de vacance.

■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
  - bonne maîtrise de la programmation Python, avec une expérience en IA et en bibliothèques d'apprentissage machine (par exemple, TensorFlow, PyTorch) ;
  - avoir une connaissance des concepts d'IA générative, des grands modèles de langage (LLM) et des outils d'IA générative;
  - bonne connaissance des techniques d'intégration des données et des API ;
  - connaissance des outils d'analyse statistique et de visualisation des données (par exemple, Pandas, Matplotlib) ;
  - excellentes capacités de recherche et vif intérêt à s'informer des progrès en IA ;
  - compréhension de base de l'analyse des activités et de la modélisation financière ;
  - solides talents de communication, à l'oral comme à l'écrit ;
  - capacité à travailler en collaboration en équipe et à s'adapter à une culture de travail qui évolue rapidement.
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Apprentissage et développement
- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Orientation service
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- ▶ Capacité à bâtir des relations
- ▶ Communication

Veillez vous référer au  
[Répertoire des Compétences](#)  
du Conseil de l'Europe  
 – 1,6Mo

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Sens de l'initiative
- ▶ Souci des résultats
- ▶ Souci de la qualité

## Ce que nous offrons

---

■ À l'issue de ce concours, un contrat à durée déterminée renouvelable au grade B3 pourra vous être proposé. La durée totale cumulée des contrats sous ce type d'emploi **ne pourra pas excéder quatre ans**. À Strasbourg, vous percevrez un salaire mensuel brut de base de 4 107 € exonéré de l'impôt national sur le revenu. Dans les bureaux extérieurs, les barèmes de salaire varient en fonction du niveau et du coût de la vie. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle. Vous bénéficierez du régime de pensions du Conseil de l'Europe, et également d'une assurance médicale privée, de congés annuels et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formation et développement, possibilité de télétravail, etc.).

■ Ce concours est organisé conformément à l'article 4100 des [Arrêtés relatifs au Personnel](#). Les personnes recrutées par cette voie ne seront pas éligibles à se porter candidates à des concours internes ou à des mises à disposition. Par ailleurs, elles ne pourront ni être réengagées au titre d'un même Programme, ni être engagées au titre du dispositif des profils à rotation périodique, mais elles peuvent néanmoins postuler à des concours de recrutement externes organisés conformément à l'article 490 des Arrêtés relatifs au Personnel. Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (salaire, indemnités, régime de pensions, couverture sociale) sur notre [site de recrutement](#). Toute modification éventuelle de ces

conditions d'emploi au cours de la procédure de recrutement fera l'objet d'une mise à jour sur ce site et s'appliquera au moment de l'offre d'emploi.

■ Les personnes qui obtiennent les meilleurs résultats dans le cadre du processus d'évaluation seront inscrites sur une liste de présélection valable quatre ans. L'inscription sur une liste de présélection ne donne pas droit à un recrutement. Les personnes figurant sur la liste de présélection et qui correspondent le mieux au profil recherché peuvent être invitées à un entretien pour évaluer leur aptitude à occuper un emploi spécifique et, si elles sont retenues, être recommandées pour nomination.

## Modalités de candidature et de sélection

---

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **7 novembre 2024 (minuit heure Normale d'Europe Centrale)**. Les actes de candidature doivent être rédigés en **français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site [www.coe.int/jobs](http://www.coe.int/jobs), vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de votre profil le meilleur pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures ; veillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seules les candidatures qui répondent le mieux aux critères énoncés dans les Arrêtés relatifs au Personnel ainsi que dans le présent avis de vacance, et qui démontrent le meilleur profil en termes de qualifications, d'expérience et de motivation, seront considérées pour les étapes suivantes du concours qui peuvent consister en différents types d'évaluation. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ Les membres du Personnel et les anciens membres du Personnel qui travaillent ou qui ont déjà travaillé dans le cadre du Programme des jeunes professionnels ne sont plus admissibles à aucun des profils de ce programme. Le Conseil de l'Europe se réserve le droit d'évaluer la recevabilité des candidatures des personnes qui travaillent ou ont déjà travaillé pour l'Organisation en fonction de leur situation contractuelle au moment de la date limite de dépôt de candidature à ce concours.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire de genre au sein du Personnel, par catégorie et par grade. Au moment de la nomination, la préférence sera donnée, parmi les personnes susceptibles d'être nommées, à celle du genre sous-représenté dans les grades pertinents au sein de la catégorie dont relève l'emploi vacant. Au cours des différentes étapes du recrutement, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des personnes en situation de handicap.