



Join us  
and help defend  
human rights in  
Europe!



[EN/FR]

## Junior Professional Programme

### Junior IT Security Officer

#### Directorate General of Administration

#### Directorate of Information Technology



Location: **Strasbourg**



Reference: **e053/2024**

Publication: 17/10/2024

Deadline: **07/11/2024**

Are you a young graduate motivated and aspiring Junior IT Security Officer interested in joining the dynamic and innovative Directorate of Information Technology (DIT) with a clear vision and strategy? Do you want to gain experience in an international Organisation working for human rights, democracy and the rule of law? Would you like to play an active and crucial role in enhancing the security posture, resilience, and reliability of our services by collaborating closely with the Chief Information Security Officer (CISO) and the DIT team? Do you have the potential to assist in researching, designing, and implementing security measures to protect our products and digital tools provided by the Directorate of Information Technology? If so, this programme may be the good opportunity for you.

### Who we are

With over 2600 staff members coming from all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural Organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



The Information Technology Department seeks to implement innovative and cost-effective systems that enhance efficiency and productivity, digitally transforming the Organisation to be user-focused and data-driven. As part of the IT Department, the Information Security team handles governance, risk management, and crisis management, covering the full range of information security tasks.

The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg (France) and has external presence in more than twenty countries. [See here](#) for more information about the Council of Europe external presence.

### Your role

As a Junior IT Security Officer, you will play a crucial role in the implementation and management of information security tools within our organisation. Your responsibilities will include a combination of technical tasks, incident management, and security monitoring, contributing to the protection and resilience of our information systems. This position offers a unique opportunity to develop your skills in information security while participating in impactful projects. This role is ideal for a recent graduate or early-career professional with a strong background in information security, computer science, and incident management.

■ You will perform the following duties:

- ▶ assisting in the configuration, and maintenance of information security tools to ensure data and system protection;
- ▶ assisting in the supervision and management of the Security Information and Event Management (SIEM) systems, ensuring continuous monitoring to detect and respond to security incidents;
- ▶ analysing security alerts, investigating incidents, and collaborating with relevant teams to resolve them quickly and effectively;
- ▶ providing expertise to evaluate and implement improvements and new security tools in ongoing projects;
- ▶ assisting in the management and resolution of security requests (approximately 300 per year) and maintaining regular contact with users to ensure optimal security; supervising the adherence to the "six-eyes principle";
- ▶ assisting in the monitoring of emerging attack techniques and new security vulnerabilities to anticipate and prevent potential threats.

■ The Junior Professional Programme opens the Council of Europe's doors to people at the start of their career, giving them an opportunity to gain experience working with this pan-European institution. You will benefit from regular working contact with staff members, assist senior colleagues with their daily work and benefit from the Council of Europe's training programme, as well as deepening your knowledge of the Organisation. The length of employment of Junior Professionals is limited to a maximum of four years under this scheme.

## What we are looking for

---

■ You must:

- ▶ have a higher education degree or qualification equivalent to a master's degree ([2nd cycle of the Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education Area](#)) in Computer Science, Engineering, Data Science, or a related field;
- ▶ have a maximum of two years of relevant professional experience in Information Security;
- ▶ have a knowledge of information security tools and Security Information and Event Management (SIEM) systems;
- ▶ have a good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (English or French) and a basic knowledge of the other;
- ▶ be a citizen of one of the member States of the Council of Europe and fulfil the conditions for appointment to the civil service of that State;
- ▶ have discharged any obligation concerning national service (military, civil or comparable);
- ▶ not be the parent, child, stepchild or grandchild of a serving staff member of the Council of Europe;
- ▶ be under 35 years of age at the closing of the deadline for submission of applications for this vacancy notice.

■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - basic knowledge of information security methodologies and practical experience in the field;
  - familiarity with SIEM technology, particularly ELK;
  - understanding of information security norms such as ISO27000 and EBIOS;
  - basic knowledge of web technology, desktop environments, software, and networks;
  - fundamental IT knowledge, including applications and programming languages used in information security (e.g., Python, JSON, Rapid7, ELK, Varonis).
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Learning and development

- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Service orientation
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Relationship building
- ▶ Communication

Please refer to the  
**Competency Framework**  
of the Council of Europe  
 - 1,6Mo

■ These would be an asset:

- ▶ Initiative
- ▶ Results orientation
- ▶ Concern for quality

## What we offer

---

■ If successful, you may be offered employment based on renewable fixed-term contracts for a **maximum cumulated duration of four years** at grade B3. In Strasbourg, you will receive a basic monthly gross salary of € 4 107 which is exempt from national income tax. Different salary scales are applied at our external offices according to the cost-of-living conditions. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation. You will benefit from the Council of Europe pension scheme, and also from private medical insurance, annual leave, and other benefits (including flexible working hours, training and development, possibility of teleworking, etc.).

■ This competition is carried out in accordance with Article 4100 of the [Staff Rules](#). People recruited under this article are not eligible for any subsequent internal competition or secondment, nor shall they be re-appointed under a same Programme or appointed under the Turnover Workforce Scheme; they can nevertheless apply to external recruitment competitions carried out in accordance with Article 490 of the Staff Rules. You can consult the conditions of employment (salaries, allowances, pension scheme, social insurance, etc.) on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

■ People who score highest in the assessment process will be placed on a pre-selection list, valid for four years. Being on a pre-selection list does not give a right to appointment. People on the pre-selection list with the most suitable profile may be invited to an interview to assess their suitability for a specific job and may, if successful, be recommended for the appointment.

## Applications and selection procedure

---

■ The deadline for applications is **07 November 2024 (midnight Central European Time)**. Applications must be made in **English or French** using the Council of Europe online application system. You can create and submit your online application on our website ([www.coe.int/jobs](http://www.coe.int/jobs)). Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make your profile the best for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applications that best meet the criteria set out in the Staff Rules and in this vacancy notice, and that demonstrate the best profile in terms of qualifications, experience, and motivation, shall be considered for the next stages of the recruitment evaluation process, which may consist of different types of assessment. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be published on [our website](#).

■ Staff members or former staff members who are or have previously been employed under the Junior Professionals Programme are not eligible for any of the profiles under this scheme. The Council of Europe reserves the right to assess the eligibility of applications of people who are or have previously been employed with the Organisation according to their contractual situation at the closing of the deadline for submission of the application.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified people, irrespective of sex, gender, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve gender parity in staff employed in each category and grade. At the time of appointment, preference between suitable people shall be given to the person of the gender which is under-represented in the relevant grades within the category to which the vacancy belongs. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures shall be taken to facilitate access for people with disabilities.



Rejoignez-nous  
pour renforcer  
les droits humains en  
Europe



[EN/FR]

## Programme de jeunes professionnel·les

### Chargée ou Chargé de sécurité IT junior

#### Direction générale de l'administration

#### Direction des technologies de l'information



Localisation : Strasbourg



Référence : e053/2024



Publication : 17/10/2024



Date limite : 07/11/2024

■ Vous avez récemment obtenu votre diplôme ? Vous êtes un ou une jeune aspirant·e chargée ou chargé de sécurité de l'information (IT), intéressé·e à rejoindre notre dynamique et innovante Direction des technologies de l'information (DIT), dotée d'une vision et d'une stratégie claires ? Vous souhaitez acquérir de l'expérience dans une organisation internationale œuvrant pour les droits humains, la démocratie et l'État de droit ? Vous souhaitez contribuer activement à renforcer la posture de sécurité, la résilience et la fiabilité de nos services en collaborant étroitement avec le responsable de la sécurité des systèmes et de l'information (RSI) et l'équipe de la DIT ? Vous êtes capable de contribuer à la recherche, à la conception et à la mise en œuvre des mesures de sécurité visant à protéger nos produits et les outils numériques fournis par la Direction des technologies de l'information ? Dans ce cas, ce programme est peut-être pour vous.

### Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2 600 membres du Personnel venant de ses 46 États membres, le Conseil de l'Europe est une Organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits humains, de la démocratie et de l'État de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La Direction des technologies de l'information s'efforce de mettre en place des systèmes innovants et rentables qui renforcent l'efficacité et la productivité, en transformant numériquement l'Organisation afin qu'elle soit axée sur les utilisateurs et les données. L'équipe chargée de la sécurité de l'information, qui fait partie de la Direction des technologies de l'information, gère la gouvernance, les risques et les crises, c'est-à-dire tous les aspects de la sécurité de l'information.

■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg, en France, et est également présent dans plus de vingt pays. [Voir ici](#) pour plus d'informations sur la présence extérieure du Conseil de l'Europe.

### Votre rôle

■ En tant que Chargée ou Chargé de sécurité IT junior, vous jouerez un rôle majeur dans la mise en œuvre et la gestion des outils de sécurité de l'information au sein de notre organisation. Vous assumerez une variété de tâches techniques, la gestion des incidents et la surveillance de la sécurité, contribuant ainsi à la protection et à la résilience de nos systèmes d'information. Ce poste offre une occasion unique de développer vos compétences en sécurité de l'information tout en participant à des projets de grande envergure. Il est idéal pour une personne récemment diplômée ou débutant sa carrière, forte d'une solide expérience en sécurité de l'information, en informatique et en gestion des incidents.

- En tant que Chargée ou Chargé de sécurité IT junior, vous exercerez les fonctions suivantes :
  - ▶ contribuer à la configuration et à la maintenance des outils de sécurité de l'information pour assurer la protection des données et des systèmes ;
  - ▶ aider à la supervision et à la gestion des systèmes de gestion des informations et des événements de sécurité (SIEM), en assurant une surveillance continue pour détecter les incidents de sécurité et y répondre ;
  - ▶ analyser les alertes de sécurité, enquêter sur les incidents et collaborer avec les équipes concernées pour les résoudre avec rapidité et efficacité ;
  - ▶ fournir une expertise pour évaluer et mettre en œuvre les améliorations et les nouveaux outils de sécurité dans le cadre des projets en cours ;
  - ▶ participer à la gestion et à la résolution des demandes relatives à la sécurité (environ 300 par an), maintenir un contact régulier avec les utilisateurs et utilisatrices pour garantir une sécurité optimale et superviser l'application du « principe du triple regard » ;
  - ▶ participer à la veille concernant les techniques d'attaque émergentes et les nouvelles vulnérabilités en matière de sécurité afin de les anticiper et de prévenir les menaces.

■ Le programme de jeunes professionnel·les ouvre les portes du Conseil de l'Europe aux personnes qui sont au début de leur carrière en leur donnant la possibilité d'acquérir une expérience de travail auprès de cette institution paneuropéenne. Vous bénéficierez de contacts de travail réguliers avec des membres du Personnel, les assisterez dans leur travail quotidien et bénéficierez du programme de formation de l'Organisation tout en approfondissant vos connaissances de cette dernière. La durée de l'emploi dans le cadre de ce programme est limitée à quatre ans maximum.

## Ce que nous recherchons

---

- Vous devez :
  - ▶ avoir un diplôme de l'enseignement supérieur ou une qualification équivalant au master ([2e cycle du cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) en informatique, ingénierie, science des données ou dans un domaine connexe ;
  - ▶ avoir au maximum deux ans d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de la sécurité de l'information ;
  - ▶ connaître les outils de sécurité de l'information et les systèmes de gestion des informations et des événements de sécurité (SIEM) ;
  - ▶ avoir une bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (anglais, français) et une connaissance de base de l'autre ;
  - ▶ avoir la nationalité de l'un des États membres du Conseil de l'Europe et satisfaire aux conditions permettant l'accès à la fonction publique nationale de ce pays ;
  - ▶ être en règle avec toute obligation relative au service national (militaire, civil ou équivalent) ;
  - ▶ ne pas être parent, enfant, enfant du conjoint/partenaire ou petit-enfant d'une agente ou d'un agent en activité au Conseil de l'Europe ;
  - ▶ avoir moins de 35 ans à la date limite de dépôt des candidatures de l'avis de vacance.

- Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :
  - ▶ Expertise professionnelle et technique :
    - connaissance de base des méthodologies de la sécurité de l'information et expérience pratique dans ce domaine ;
    - connaissance de la technologie SIEM, en particulier de l'ELK ;
    - compréhension des normes de sécurité de l'information telles que ISO27000 et EBIOS ;
    - connaissance de base de la technologie web et des environnements bureautiques, des logiciels et des réseaux ;

- solides connaissances informatiques, notamment en ce qui concerne les applications et les langages de programmation utilisés dans le domaine de la sécurité de l'information (Python, JSON, Rapid7, E.L.K., Varonis).

- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Apprentissage et développement
- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Orientation service
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- ▶ Capacité à bâtir des relations
- ▶ Communication

Veillez vous référer au  
[Répertoire des  
Compétences](#)  
du Conseil de l'Europe

 - 1,6Mo

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Sens de l'initiative
- ▶ Souci des résultats
- ▶ Souci de la qualité

## Ce que nous offrons

---

■ À l'issue de ce concours, un contrat à durée déterminée renouvelable au grade B3 pourra vous être proposé. La durée totale cumulée des contrats sous ce type d'emploi **ne pourra pas excéder quatre ans**. À Strasbourg, vous percevrez un salaire mensuel brut de base de 4 107 € exonéré de l'impôt national sur le revenu. Dans les bureaux extérieurs, les barèmes de salaire varient en fonction du niveau et du coût de la vie. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle. Vous bénéficierez du régime de pensions du Conseil de l'Europe, et également d'une assurance médicale privée, de congés annuels et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formation et développement, possibilité de télétravail, etc.).

■ Ce concours est organisé conformément à l'article 4100 des [Arrêtés relatifs au Personnel](#). Les personnes recrutées par cette voie ne seront pas éligibles à se porter candidates à des concours internes ou à des mises à disposition. Par ailleurs, elles ne pourront ni être réengagées au titre d'un même Programme, ni être engagées au titre du dispositif des profils à rotation périodique, mais elles peuvent néanmoins postuler à des concours de recrutement externes organisés conformément à l'article 490 des Arrêtés relatifs au Personnel. Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (salaire, indemnités, régime de pensions, couverture sociale) sur notre [site de recrutement](#). Toute modification éventuelle de ces conditions d'emploi au cours de la procédure de recrutement fera l'objet d'une mise à jour sur ce site et s'appliquera au moment de l'offre d'emploi.

■ Les personnes qui obtiennent les meilleurs résultats dans le cadre du processus d'évaluation seront inscrites sur une liste de présélection valable quatre ans. L'inscription sur une liste de présélection ne donne pas droit à un recrutement. Les personnes figurant sur la liste de présélection et qui correspondent le mieux au profil recherché peuvent être invitées à un entretien pour évaluer leur aptitude à occuper un emploi spécifique et, si elles sont retenues, être recommandées pour nomination.

## Modalités de candidature et de sélection

---

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **7 novembre 2024 (minuit heure Normale d'Europe Centrale)**. Les actes de candidature doivent être rédigés en **français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site [www.coe.int/jobs](http://www.coe.int/jobs), vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de votre profil le meilleur pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures ; veillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seules les candidatures qui répondent le mieux aux critères énoncés dans les Arrêtés relatifs au Personnel ainsi que dans le présent avis de vacance, et qui démontrent le meilleur profil en termes de qualifications, d'expérience et de motivation, seront considérées pour les étapes suivantes du concours qui peuvent consister en différents types d'évaluation. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ Les membres du Personnel et les anciens membres du Personnel qui travaillent ou qui ont déjà travaillé dans le cadre du Programme des jeunes professionnel·les ne sont plus admissibles à aucun des profils de ce programme. Le Conseil de l'Europe se réserve le droit d'évaluer la recevabilité des candidatures des personnes qui travaillent ou ont déjà travaillé pour l'Organisation en fonction de leur situation contractuelle au moment de la date limite de dépôt de candidature à ce concours.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire de genre au sein du Personnel, par catégorie et par grade. Au moment de la nomination, la préférence sera donnée, parmi les personnes susceptibles d'être nommées, à celle du genre sous-représenté dans les grades pertinents au sein de la catégorie dont relève l'emploi vacant. Au cours des différentes étapes du recrutement, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des personnes en situation de handicap.